

Les Amis de la Chaumière

Pour préparer leur avenir



Dossier de presse

Février 2019

# PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION «LES AMIS DE LA CHAUMIÈRE»

## Historique et contexte actuel

L'association « Les Amis de la Chaumière » a en charge la gestion de l'établissement dénommé Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) « La Chaumière » dont elle est propriétaire des lieux et des bâtiments.

L'association a été créée en 1966, après 30 ans d'engagement de Madame Jeanne HERMANN, une femme volontaire pour « élever » des enfants principalement orphelins. L'association est régie par la loi du 1er juillet 1901 sur les associations à but non lucratif. Elle est référencée n° W544000321 à la sous-préfecture de TOUL, et son siège social se trouve à VILCEY-SUR-TREY (54700), square Jeanne Hermann. C'est une association gestionnaire et employeur.

L'association s'affiche aujourd'hui comme une association d'action sociale, structurée selon le modèle de l'entreprise sociale s'appuyant sur le concept d'économie sociale et solidaire.

L'éthique, les valeurs et les objectifs qui prévalent à la gestion de l'établissement « La Chaumière », sont définis par le conseil d'administration de l'association et formalisés dans son Projet Associatif. L'association dispose d'un fonds de dotation « La Chaumière » référencé N° 6, à la Préfecture de Meurthe-et-Moselle.

Un ouvrage paru en 2009, aux éditions Actes Sud, titré « La fabuleuse histoire des un et mille enfants de Jeanne Hermann » et disponible au siège de l'association, retrace toute l'histoire de l'association.





## PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT «LA CHAUMIÈRE»

La Maison d'Enfants à Caractère Social « la Chaumière » est un établissement social ou médicosocial régit par la loi du 2 janvier 2002. Autorisée au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance par le département, elle représente l'un des éléments du dispositif de Protection de l'Enfance de Meurthe et Moselle en référence aux lois du 5 mars 2007 et du 14 mars 2016. Elle contribue à la mise en œuvre des orientations du Schéma Départemental de l'Enfance et de la Famille adopté en décembre 2017, qui fixe des objectifs pour les 5 prochaines années.

L'association dispose d'une autorisation, délivrée par arrêté du Président du Conseil Départemental afin d'assurer la gestion et le fonctionnement d'une MECS actuellement agréée pour 59 places.

Les enfants sont placés par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance du département de Meurthe et Moselle, à la suite d'une décision administrative ou judiciaire motivée par des difficultés familiales, nécessitant une mise à distance ponctuelle ou prolongée de l'enfant de sa cellule familiale. Le financement de l'activité et du fonctionnement de la MECS est assuré par le département.

Les personnels salariés de l'établissement ont pour employeur l'association « Les Amis de la Chaumière ». Ils sont actuellement une soixantaine (éducateurs, administratifs, encadrement). Les contrats de travail se réfèrent à la Convention Collective dite de 1951 (renovée en 2003), à laquelle l'association adhère.

L'établissement MECS «La Chaumière » dispose d'un internat mixte et d'une Maison de la Rencontre parents-enfants, basés à VILCEY-SUR-TREY (54700), square Jeanne Hermann et d'un plateau technique.

L'établissement inscrit ses objectifs dans le cadre des objectifs stratégiques de l'association «Les Amis de la Chaumière», tels que définis au projet associatif de ladite association.

### Domaine d'activité

L'établissement accueille et accompagne des enfants de 3 à 18 ans, en internat, pour les aider à grandir avec leurs réalités familiale et sociale.

Les enfants accueillis sont essentiellement originaires du département de la Meurthe et Moselle.

Du fait de sa spécificité d'établissement à caractère social, la Maison d'Enfants « La Chaumière » est tout particulièrement soumise aux exigences :

- des lois 2002.2, 2007 et 2016 relatives à la protection de l'enfance,
- du code de l'action sociale et des familles.
- du Schéma Départemental de Protection de l'Enfance (département 54),
- des recommandations des bonnes pratiques professionnelles, éditées par l'Agence Nationale de l'Evaluation des Etablissements et Services Sociaux et Médico-sociaux,

# UN PROJET ASSOCIATIF POUR APPRÉHENDER L'AVENIR AVEC LUCIDITÉ, RIGUEUR, COMPÉTENCE ET EFFICIENCE

Le projet associatif 2019-2021, dans la continuité du projet 2016/2018, s'inscrit dans une logique de développement durable, en prenant ainsi en compte et optimisant les réalités et les contraintes économiques, sociétales et environnementales.

Le projet est le fruit d'une approche stratégique réalisée en 2018 au niveau du Conseil d'Administration de l'association. L'analyse a permis de déterminer des axes stratégiques. Les objectifs 2019-2021 :

## - Mener à leurs termes les grands projets d'extension de l'offre de service, engagés en 2018

- Aménagement d'un internat et d'une Maison de la rencontre en milieu rural à TOUL,
- Développement d'un service d'accueil familial,
- Développement d'un service d'accueil à domicile,
- Finalisation d'un projet de pilotage du soin psychopédagogique en complément du volet éducatif

## - Répondre aux attentes de la gouvernance départementale de protection de l'enfance

- Pérennisation du partenariat avec l'association Les Amis de la Galoche pour la gestion du Lieu de Vie et d'Accueil La Galoche à MONT-L'ETROIT.

## - Développer le projet d'accompagnement de jeunes majeurs ayant quitté l'institution

## - Pérenniser l'association Les Amis de la Chaumière

- Rajeunissement du Conseil d'Administration,
- Recherche de coopérations,
- Recherche de sources de financements,
- Développement d'une communication destinée à faire évoluer l'image de l'institution



Le Conseil d'Administration en délibération



Le Conseil d'Administration, les bénévoles, les professionnels et les enfants à la Chaumière

## L'ÉVOLUTION CULTURELLE, UN ATOUT MAJEUR DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Garder la maîtrise d'un accompagnement pertinent des enfants qui nous sont confiés, nous conduit à réinterroger périodiquement nos pratiques, rechercher de nouvelles compétences, redéfinir nos choix, nos méthodes et nos organisations. L'atteinte des objectifs visés est conditionnée par l'adhésion de tous les acteurs. Les professionnels de l'accompagnement doivent pouvoir exercer pleinement leur métier, les objectifs visés doivent être connus, les organisations partagées et respectées, les résultats évalués, la créativité et l'innovation, valorisée.

A la Chaumière, depuis quelques années, la gouvernance s'est attachée à introduire un mode de management enrichi de la complémentarité de deux cultures : la culture « cœur de métier » propre au secteur du soin de l'enfant et de son éducation, et la culture « projet » issue du secteur de l'entreprise avec ses méthodes d'ordonnancement et d'optimisation. Cette interpénétration culturelle s'opère progressivement en positionnant clairement les femmes et les hommes qui œuvrent à la Chaumière, au cœur et en maître du système, et non l'inverse. C'est un choix partagé entre l'association et la Maison d'enfants et formalisé dans une déclaration d'intention commune.

Des exemples récents, illustrent la pertinence de ce mode de fonctionnement :

- La sollicitation de notre association par le Conseil Départemental 54, pour reprendre l'activité d'un lieu de vie et d'accueil « La Galoche » à Mont-l'Étroit qui était voué à la cessation de son activité. La double approche métier/projet, nous a permis de faire aboutir ce dossier complexe en apportant des solutions répondant à la spécificité d'un lieu de vie et d'accueil, aux exigences de l'administration territoriale et aux objectifs de la Chaumière.
- A l'internat de la Maison d'Enfants, deux salles informatiques sont aujourd'hui opérationnelles. Leur accès est géré dans le cadre de projets pédagogiques, responsabilisant les jeunes et leurs « encadrants » à ce nouvel espace du système d'information. Là encore, ce projet complexe est le fruit de la mobilisation de compétences spécifiques internes et bénévoles externes et de la double approche métier/projet.

Si pendant longtemps, le monde de l'entreprise et le secteur social ont eu des cultures éloignées, les rapprocher dans l'intérêt supérieur de l'enfant voulu par la loi de Mars 2016, donne des perspectives majeures.

La Chaumière est née il y a 81 ans et l'association existe dans sa forme juridique actuelle depuis 51 ans. Dans le contexte actuel de fragilisation économique et sociale de notre société et de la complexité des situations qui en découlent, nous tenons à réaffirmer l'engagement de notre association à œuvrer, comme elle l'a toujours fait, en partenariat avec les élus départementaux et prestataire de service auprès de l'administration territoriale dans l'accompagnement des enfants le nécessitant. Un nouveau logo, porteur de notre profession de foi « Une association qui s'engage » est notre estampille.

# UNE ASSOCIATION QUI S'ENGAGE, QU'EST-CE QUE CELA IMPLIQUE AUJOURD'HUI ?

## **Une gouvernance clairement identifiée et la promotion du professionnalisme**

Notre conseil d'administration, instance de gouvernance de notre association a, depuis de nombreuses années, fait le choix du professionnalisme. La maîtrise de notre action collective a été renforcée par une gouvernance structurée avec délégations de responsabilités et de pouvoirs, formalisées et par un pilotage dont l'outil est notre projet associatif. La déclinaison des axes stratégiques concernant l'établissement s'appuie sur un système de management repérable qui privilégie l'efficacité et la qualité de service en respectant les exigences des règles professionnelles, des lois et réglementations. Nous sommes conscients que la prise en charge des enfants, l'octroi de fonds publics nécessaires au fonctionnement de l'établissement et la gestion du personnel salarié dont nous sommes employeur, nous rendent redevables vis-à-vis des enfants et leurs familles, des personnels et de la puissance publique.

Garantir un accompagnement de qualité aux enfants qui nous sont confiés, c'est aussi assurer de façon professionnelle le management du dispositif organisationnel : la préparation de l'avenir, le pilotage, la surveillance et le contrôle, la communication, la maîtrise des risques et des impacts, la gestion des ressources humaines et financières ainsi que de la logistique de fonctionnement et du système d'information. Autant de processus complexes qui, une fois élaborés et partagés ont permis d'améliorer et optimiser nos organisations. Il ne s'agit en aucune manière d'une transposition d'un management d'entreprise à l'association mais de l'appropriation de concepts et de méthodologies avérés qui, adaptés au domaine social sont générateurs de clarification et d'efficience. Notre association compte 140 adhérents et notre réseau de compétences en personnes ressources, au sein de l'association et en dehors de celle-ci, est un atout majeur dans l'aboutissement de nos entreprises.

## **L'affichage et le partage des valeurs**

Les membres de l'association « les Amis de la Chaumière » et le personnel de « la Chaumière » constituent une grande famille qui garantit continuité et cohérence.

Si l'association se veut être une association d'action sociale et l'établissement une entité de service public, ils constituent aussi, par tradition, une grande famille, c'est ce qui en fait la richesse. L'appartenance à cette famille, se retrouve dans l'intelligence des relations de confiance entre ses membres dans une culture commune de solidarité et d'adhésion aux valeurs humanistes, éthiques et managériales auxquelles l'association et l'établissement sont attachés.

## **L'affichage d'un message politique fort**

Le message porté par l'association est le suivant :

L'Association les Amis de la Chaumière veut que les jeunes qu'elle accompagne puissent avoir un avenir.

Elle s'engage à tout mettre en œuvre, pour pouvoir intervenir le plus tôt possible et permettre à chaque jeune de bénéficier d'un accompagnement et d'aides lui garantissant une inscription sociale et citoyenne.

## L'innovation et la capacité d'adaptation pour répondre aux besoins de la collectivité et préparer l'avenir

Aujourd'hui, confronté aux conséquences de la crise économique et à l'évolution du modèle social, le système social va inéluctablement évoluer. Nous devons nous y adapter en cherchant à étendre notre champ de compétence et à acquérir une plus grande autonomie financière pour pérenniser notre modèle d'accompagnement et donc notre activité.

Des mutualisations d'activités supports ont déjà été engagées avec d'autres associations, permettant d'optimiser des coûts de fonctionnement. Des conventions avec des associations et des groupements divers ont permis de s'impliquer sur le territoire au bénéfice des enfants. Des modèles de coopérations nécessitant vraisemblablement des montages juridiques sont à rechercher pour tenter de répondre aux problématiques générées par le système social. L'efficacité du remplacement de notre installation de chauffage classique par un chauffage par géothermie unique en Lorraine par son ampleur, couvrant les 3000 m<sup>2</sup> de l'établissement a permis de réaliser des économies d'énergie et de rejets environnementaux.



La découverte de l'informatique dès le plus jeune âge



Des méthodes de médiation et de relaxation bénéfiques au développement des enfants



Une démarche médico-psychologique et pédagogique innovante est développée avec le concours de spécialistes experts du secteur médico-social

# LES GRANDS PROJETS

**De grands projets sont lancés, engageant des financements importants** : d'une part pour élargir et diversifier notre offre de service en matière d'accueil et d'accompagnement des enfants placés, et d'autre part pour aider les jeunes majeurs en insertion sociale après avoir quitté « la Chaumière ».

## **Un élargissement de l'offre de service en milieu urbain**

L'association cherche à développer les services assurés par la Maison d'enfants « La Chaumière » en diversifiant l'offre de service entre un environnement rural et un environnement urbain, pour répondre aux besoins du territoire et à la réforme du 5 mars 2007 où la diversification des modalités d'accompagnement et d'hébergement est requise.

Pour la création d'un internat urbain, l'association a acquis une structure immobilière d'une surface habitable de 1750 m<sup>2</sup> située au centre-ville de TOUL. Le coût d'achat et de transformation s'élèvera aux environs de 2 400 000 €. Le projet permettra d'accueillir 30 enfants en internat. Cette structure hébergera également une antenne de la Maison de la Rencontre destinée à recréer le lien familial. Le projet permettra aussi d'accueillir 12 enfants en accueil familial et de suivre jusqu'à 30 enfants en service renforcé à domicile.

L'association a engagé des fonds propres à hauteur de 400 000 € mais le financement de ce projet, est assuré en majeure partie par le Conseil Départemental qui affecte pour cette opération, des excédents d'exploitation de 400 000 €, réalisés par la Chaumière et financera à travers la dotation de fonctionnement annuel, le remboursement de l'emprunt souscrit par l'association, et cautionné par le département, pour la différence.

L'association recherche encore actuellement 200 000 € d'apport complémentaires.

## **Un accompagnement des jeunes majeurs ayant quitté l'établissement**

Après avoir quitté l'établissement, les jeunes adultes, en quête d'une insertion sociale sont généralement déstabilisés car livrés à eux-mêmes. L'association étudie la possibilité de proposer un dispositif axé sur l'individualisation d'un suivi, qui permettrait d'accompagner ces jeunes adultes dans leurs démarches, notamment auprès des personnes ou organismes compétents (en charge de la formation, de la recherche d'emploi, de l'accès au logement ...).

## Une démarche de communication pertinente

L'enjeu est l'adhésion et l'implication de la société civile. Un partenariat a été signé entre l'association et l'Université de Lorraine afin qu'un(e) étudiant(e) préparant un doctorat engage, dans le cadre d'un contrat CIFRE, une recherche sur l'identité médiatique d'une institution sociale telle que la Maison d'enfants « La Chaumière » ou comment faire évoluer le regard de la société sur une telle institution et sur les enfants qu'elle accompagne. Ce sujet découle sur le « Vivre ensemble ».

La communication est un outil stratégique en termes d'adaptation et donc de développement durable d'une institution telle que la nôtre, car le modèle social de protection de l'enfance subit une évolution contrainte les pressions et exigences de la puissance publique, les logiques économiques et financières et notre société est en pleine mutation.

## Conclusion

L'association « Les Amis de la Chaumière », partenaire du département de Meurthe-et-Moselle dans le domaine de la protection de l'enfance, cherche à innover pour s'adapter aux évolutions et contraintes sociétales, économiques et environnementales.

L'accompagnement des enfants, s'avère d'une complexité croissante parce qu'il faut prendre en compte l'histoire intime et personnelle de chaque enfant et le « vivre ensemble » dans une société en pleine mutation.

Une communication pertinente sur la problématique de la protection de l'enfance et sur les projets en cours et à venir est engagée pour sensibiliser la société civile et tisser de nouveaux partenariats.

L'enjeu humain et l'enjeu sociétal sont d'une importance capitale; il y va de l'avenir et de l'intégration de ces futurs citoyens.



Daniel MEYER

Président de l'association

Téléphone : 06.07.24.48.41

mail : daniel.meyer0591@orange.fr

[www.mecschaumiere.fr](http://www.mecschaumiere.fr)

Square Jeanne Hermann  
54700 Vilcey-sur-Trey

03 83 83 13 13



DEPARTEMENT  
MEURTHE  
&  
MOSELLE



**FEHAP**

FÉDÉRATION DES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS & D'AIDE À LA PERSONNE  
PRIVÉS NON LUCRATIFS

Crédits photo : Jean MAGNIN  
Maquette : Inès MARTIN